

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS001289/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/05/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR022997/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.106378/2022-70  
DATA DO PROTOCOLO: 23/05/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS HOSPITAIS BENEFICENTES RELIGIOSOS E FILANTROPICOS DO RIO GRANDE DO SUL - SINDIBERF, CNPJ n. 95.179.792/0001-10, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND DOS EMP EM ESTAB SERV DE SAUDE S MARIA , CNPJ n. 87.676.367/0001-08, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2022 a 31 de março de 2024 e a data-base da categoria em 01º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos profissionais em enfermagem, técnicos, duchistas, massagistas e empregados em hospitais e casas de saúde do Plano da CNTC**, com abrangência territorial em **Agudo/RS, Caçapava do Sul/RS, Dona Francisca/RS, Faxinal do Soturno/RS, Formigueiro/RS, Júlio de Castilhos/RS, Mata/RS, Nova Palma/RS, Restinga Seca/RS, Santa Maria/RS, São Pedro do Sul/RS e São Sepé/RS.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Os salários normativos da categoria, já considerado o reajuste da cláusula 4ª, serão os seguintes:

**a) Técnicos; Técnicos de Enfermagem; Auxiliares de Enfermagem; Atendentes de Enfermagem e Instrumentador Cirúrgico:**

**a.1) a partir 01/05/2022: R\$ 1.811,12 (um mil oitocentos reais e onze centavos)**

**a.2)** a partir 01/07/2022: **R\$ 1.880,78** (um mil oitocentos e oitenta reais e setenta e oito centavos)

**a.3)** a partir 01/09/2022: **R\$ 1.950,44** (um mil novecentos e cinquenta reais e quarenta e quatro centavos)

**b)** Serviços Burocráticos; Secretárias; Tesouraria; Almoxarifado; Setor de Compras; Porteiro; Recepção; Same; Balconista; Digitadores; Faturamento:

**b.1)** a partir 01/05/2022: **R\$R\$ 1.510,81** (um mil quinhentos e dez reais e oitenta e um centavos)

**b.2)** a partir 01/07/2022: **R\$ 1.568,92** (um mil quinhentos e sessenta e oito reais e noventa e dois centavos)

**b.3)** a partir 01/09/2022: **R\$ 1.627,02** (um mil seiscentos e vinte e sete reais e dois centavos)

**c)** Serviços Gerais:

**c.1)** a partir 01/05/2022: **R\$ 1.462,06** (um mil quatrocentos e sessenta e dois reais e seis centavos)

**c.2)** a partir 01/07/2022: **R\$ 1.518,29** (um mil quinhentos e dezoito reais e vinte e nove centavos)

**c.3)** a partir 01/09/2022: **R\$ 1.574,52** (um mil quinhentos e setenta e quatro reais e cinquenta e dois centavos)

**Parágrafo único:** Fica garantido que nenhum dos pisos salariais ora fixados poderão ficar inferiores ao valor do Piso Regional de Salários, fixado em Lei Estadual, faixa estabelecida para os empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado do Rio Grande do Sul.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Com a assinatura desta Convenção Coletiva, as empresas comprometem-se em repassar, para os trabalhadores que recebem salários superiores aos constantes na cláusula terceira da presente convenção, o índice de 12% (doze por cento) da seguinte forma:

- **4%** (quatro por cento a partir de 1º de maio/22 +
- **4%** (quatro por cento) a partir de 1º de julho/22 +
- **4%** (quatro por cento) a partir 01 de setembro/22.

**§1º.** Todos os índices não serão retroativos à data-base e incidirão sobre o salário base de abril/22.

**§2º.** Eventuais antecipações só poderão ser compensadas nos períodos revisando.

**§3º.** Os empregados admitidos após a data-base terão seus salários reajustados proporcionalmente ao mês de admissão.

## **Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIOS NOS FINAIS DE SEMANA**

Quando o pagamento de salários ocorrerem às sextas feiras, deverão ser feitos em moeda corrente nacional ou transferência bancária.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão pagas com 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal nas duas primeiras e 75% (setenta e cinco por cento) as demais.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A cada 03 (três) anos de serviços prestados na mesma empresa perceberá o empregado o adicional de 3% (três por cento) do seu salário base. Limitados ao máximo de 15% (quinze por cento).

Fica ressalvado o direito às condições mais benéficas pré-existentes em favor dos empregados pertencentes à categoria profissional.

### **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

Será devido o adicional noturno de 35% (trinta e cinco por cento), das 22:00 as 05:00hs da manhã do dia seguinte, calculado sobre o salário base do empregado que laborar neste período.

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Será devida a insalubridade média à todos os integrantes da categoria de 20% (vinte por cento) calculado sobre o salário mínimo nacional.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CARTA DE RECOMENDAÇÃO**

Todo empregador que demitir sem justa causa, fornecerá no momento da rescisão do contrato, carta de recomendação, desde que solicitada.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

As empresas dispensarão o empregado do cumprimento do aviso prévio, sem percepção dos salários nos dias restantes a partir do momento em que o empregado comprovar ter obtido outro emprego, isto somente para os empregados despedidos sem justa causa.

#### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUEBRA DE MATERIAL**

Ficam os empregados dispensados da indenização do material utilizado no desempenho da função, quando danificado, desde que tenham agido sem dolo e apresentem o mesmo.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - LOCAIS PARA LANCHES E DESCANSO**

As empresas deverão possuir locais adequados para refeições e descanso de seus empregados, no recinto daquelas que tiverem mais de 30 empregados.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS**

É obrigatória a entrega da cópia do contrato de trabalho, quando escrito, assinado e preenchido ao empregado admitido.

Os empregadores serão obrigados a fornecerem a seus empregados cópia dos recibos de quitação nas rescisões e dos comprovantes de salários, com discriminação das verbas pagas, inclusive o número de horas normais e extras trabalhadas, adicionais de insalubridade, noturnos e por tempo de serviço, bem como dos descontos concedidos e contribuições para o FGTS.

### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 40 horas semanais, em caso de jornada menor a remuneração será proporcional as horas efetivamente trabalhadas.

**§1º.** O empregador poderá adotar horário de trabalho noturno de 12 (doze) horas seguidas por 36 (trinta e seis) horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

**§2º.** Os plantões noturnos de 12x36 ficam limitados ao número máximo de 13 plantões mensais.

## **Faltas**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO DE FALTA PARA ACOMPANHAMENTO DO FILHO**

Será abonada a falta para levar **filho menor de 06 (seis) anos** ao médico ou para internação hospitalar, de **02 (dois) dias por semestre**, e de 01 (um) dia por mês para filho com necessidades especiais de qualquer idade.

**Parágrafo único** – O abono supra referido se dará mediante comprovação por atestado médico e apresentado nas 24 horas subseqüentes a ausência, sob pena de não ter o abono concedido.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - JORNADA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Os empregados estudantes terão suas faltas abonadas nos horários de exames ou provas escolares, desde que, em estabelecimentos oficiais ou reconhecidos como tal e ocorridas no mesmo horário de trabalho, devendo ser feita a comunicação à empresa com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas e posterior comprovação.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FÉRIAS**

O período de gozo de férias individuais ou coletivas, não poderá iniciar em dia de repouso, em feriado e fim de semana.

Os empregadores que concederem férias aos seus empregados deverão pagar a remuneração destas até 02 (dois) dias antes do início das mesmas.

### **Licença Remunerada**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LICENÇA FUNERAL**

A licença funeral será de 03 (três) dias para pai, mãe, filho e cônjuge.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS**

Quando exigidos pela empresa, ou por Lei, ficam os empregadores obrigados a fornecer gratuitamente e confeccionados os uniformes e EPIs.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

O empregado deverá recorrer ao SMT da empresa, ou conveniado, quando ausentar-se do trabalho por doença, ficando o mesmo obrigado a comunicar o empregador, na pessoa de seu superior imediato ou ao setor de Recursos humanos, após o início da ausência, devendo comprovar tal fato através de atestado médico, em até 24hs do afastamento.

**§1º.** Nos casos de urgência e emergência, o empregado fica dispensado de recorrer ao SMT da empresa ou conveniado. Nesta hipótese, quando da comprovação do afastamento, referido atestado deverá ser visado pelo médico da empresa ou conveniado.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMUNICADO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

O empregador responsabiliza-se em comunicar o acidente de trabalho no prazo legal.

### **Relações Sindicais**

## **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

Os empregadores permitirão a afixação de avisos e comunicações do sindicato profissional sem conteúdo político-partidário, religiosos ou ofensivo aos empregadores, em quadro mural de fácil observação e localizado próximo ao relógio ponto.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ATIVIDADE SINDICAL NOS LOCAIS DE TRABALHO**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais aos estabelecimentos empregadores, 1 vez por mês, nos intervalos destinados à alimentação ou descanso, para o desempenho de suas funções e, desde que, não importem em qualquer prejuízo para a atividade laboral do funcionário .

Fica assegurada ao sindicato profissional a afixação de avisos e comunicações sindicais em quadro mural de fácil observação e localizado próximo ao relógio-ponto, bem como a disponibilização por parte do empregador de local, se houver, para a realização de trabalhos de filiações ao sindicato mediante comunicação prévia.

Fica vedada a divulgação de material com conteúdo político-partidário, religioso ou ofensivo aos empregadores.

## **Representante Sindical**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DELEGADO SINDICAL**

O Sindicato elegerá 1 (um) Delegado Sindical por estabelecimento com mais de 10 (dez) empregados, com mandato de 1 (um) ano e estabilidade no emprego pelo mesmo período, exceto nos estabelecimentos onde o Sindicato já possuir Representante Sindical.

O Delegado Sindical eleito só poderá se reeleger uma única vez.

## **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES**

Cada estabelecimento empregador assegurará 01 (uma) liberação por mês a até 02 (dois) dirigentes ou delegados sindicais para a realização de reuniões ou assembleias estatutárias convocadas, por escrito, com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, sem ônus para o empregado e/ou sindicato profissional.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MULTAS E INDENIZAÇÕES**

Será devida multa de 1% do salário contratual mensal, em favor do empregado, corrigido pelos índices estabelecidos pelo governo quando o pagamento do salário não for efetuado até o 5º dia útil do mês subsequente, multa de 1% do salário contratual mensal, em favor do empregado, da forma acima, quando o pagamento do 13º salário não for efetuado no prazo de Lei ou do Dissídio.

## **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS**

Quando devidamente autorizada pelo empregado associado a empresa descontará em folha de pagamento a contribuição devida ao sindicato suscitante, desde que notificada por este em tempo hábil.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA VIGÊNCIA DA PRESENTE CONVENÇÃO**

Conforme disposto na Cláusula primeira, a presente Convenção terá vigência de dois anos a contar de 01º de abril de 2022 a 31 de março de 2024, substituindo integralmente os termos da CCT RS002426/2021, no que couber.

**Parágrafo único:** Excetuam-se do prazo estabelecido no *caput*, as cláusulas econômicas que deverão ser negociadas anualmente, bem como, quaisquer outras cláusulas de interesse das partes.

RICARDO ENGLERT

Presidente  
SINDICATO DOS HOSPITAIS BENEFICENTES RELIGIOSOS E FILANTROPICOS DO RIO  
GRANDE DO SUL - SINDIBERF

ROSA HELENA AIRES TEIXEIRA  
Presidente  
SIND DOS EMP EM ESTAB SERV DE SAUDE S MARIA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA AGE SINDIBERF**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA AGE SINDISAUDE**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.